

# **LAPORAN KEBERLANJUTAN 2025**

**PT. BPR RAGASAKTI**

## **DAFTAR ISI**

1. Strategi keberlanjutan
2. Ikhtisar aspek keberlanjutan
3. Profil singkat BPR
4. Penjelasan direksi
5. Tata kelola keberlanjutan
6. Kinerja keberlanjutan

## 1. STRATEGI KEBERLANJUTAN

Dalam menghadapi tantangan ekonomi, sosial, dan lingkungan yang terus berkembang, BPR berkomitmen untuk menerapkan strategi keberlanjutan sebagai bagian integral dari model bisnis kami. Melalui laporan ini, kami ingin menunjukkan upaya nyata dalam membangun bisnis yang tidak hanya menguntungkan secara finansial, tetapi juga memberikan dampak positif bagi masyarakat dan lingkungan.

## 2. IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN

### a. Aspek Ekonomi

| KETERANGAN                  | 2025<br>(Juta Rp) | 2024<br>(Juta Rp) | 2023<br>(Juta Rp) |
|-----------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Pendapatan Operasional      | 26.075            | 18.787            | 18.509            |
| Total Kredit Yang Diberikan | 112.755           | 117.750           | 109.983           |
| Total Aset                  | 136.553           | 141.512           | 138.350           |
| Laba Tahun Berjalan         | 5.214             | 6.658             | 7.344             |

### b. Aspek Lingkungan

| KETERANGAN                       | 2025<br>(Orang) | 2024<br>(Orang) | 2023<br>(Orang) |
|----------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Jumlah Total Karyawan & Pengurus | 52              | 50              | 54              |
| Jumlah Tenaga Pemasaran          | 21              | 21              | 22              |

### c. Aspek Sosial

| KETERANGAN         | 2025<br>(Ribu Rp) | 2024<br>(Ribu Rp) | 2023<br>(Ribu Rp) |
|--------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Penggunaan Listrik | 71.121            | 76.035            | 65.723            |
| Penggunaan Air     | 1.019             | 991               | 1.468             |

PT BPR Ragasakti sudah mulai menerapkan pelestarian lingkungan hidup melalui penghematan pemakaian kertas dengan penggunaan kertas bolak-balik di kantor BPR. Pemakaian Listrik dan air dengan melakukan penggunaan Listrik dan air sesuai kebutuhan.

### **3. PROFIL SINGKAT PT BPR RAGASAKTI**

#### **A. PROFIL PERUSAHAAN**

Nama Perusahaan : PT. BPR Ragasakti

Kegiatan Usaha :

1. Menghimpun Dana Masyarakat dalam bentuk Tabungan dan Deposito Berjangka.
2. Menyalurkan Dana Masyarakat dalam bentuk kredit.

Dasar Pendirian : PT. BANK PERKREDITAN RAKYAT RAGASAKTI, didirikan pada tahun 1991 dengan No. Akte 145, notaris Gde Kertayasa, dan telah beberapa kali mengalami perubahan Anggaran Dasar terakhir dirubah dengan Akte Berita Acara RUPS no. 37 Tanggal 17 April 2025. Notaris Stefanus Yuwono Tedjosaputro,ST,SH,MBA,M.SIS,M.KN,M.H Menkumham No. AHU-AH.01.09-0199764.

Jaringan Usaha :

1. Kantor Pusat  
Lokasi : Komplek Pondok Lestari Blok C2 No.7 Kel. Karang Timur, Kec. Karang Tengah, Kota Tangerang  
Telp. 021-5842017 / 58901888
2. Kantor Cabang Kisamaun  
Lokasi : Jl. Kisamaun No.80, Kel. Sukasari, Kec. Tangerang, Kota Tangerang  
Telp. 021-55763673-74
3. Kantor Cabang Dutamas  
Lokasi : Komplek Dutamas Blok A3 No.40, Kel. Jelambar Baru, Kec. Grogol petamburan, Kota Jakarta Barat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 11460  
Telp. 021-5678181
4. Kantor Cabang Karawaci  
Lokasi : Jl. Borobudur Raya No.87A, Kel. Cibodas Baru, Kec. Cibodas, Kota Tangerang 15138  
Telp. 021-55660956
5. Kantor Cabang Ciputat  
Lokasi : Jl. Ir H. Juanda No.56, Kel. Cempaka Putih, Kec. Ciputat Timur, Kota Tangerang 15412  
Telp. 021-38891008

Email : [raga\\_sakti\\_bank@yahoo.co.id](mailto:raga_sakti_bank@yahoo.co.id)

Website : [www.bprragasakti.co.id](http://www.bprragasakti.co.id)

## **B. VISI, MISI DAN NILAI BUDAYA KEBERLANJUTAN**

- Visi BPR : Menjadi BPR yang SEHAT, BESAR & KUAT
1. SEHAT
    - a. BPR yang sehat menurut ketentuan Bank Indonesia, OJK dan ketentuan lainnya.
    - b. Jasmani dan Rohani sumber daya manusianya (Pikiran, Badan dan Wawasan)
    - c. Perilaku bisnisnya
  2. BESAR
    - a. Volume usahanya (Aktiva Produktif, Laba dan Asset)
    - b. Jiwa (Berpikir, Bisnis, Lembaga dan SDM)
  3. KUAT
    - a. Permodalannya
    - b. Brand-image dan customernya
    - c. Jaringan Usahanya

Visi dalam implementasi Keuangan Berkelanjutan:

Menjadi BPR yang turut berperan serta dalam Penerapan Keuangan Berkelanjutan

- Misi BPR : Memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat Yang Mempunyai Dana (Simpanan) Dan Menyalurkan Dana Kepada Masyarakat Yang Membutuhkan (Kredit)

Misi dalam implementasi Keuangan Berkelanjutan:

- Menyediakan Pendanaan untuk masyarakat dengan mudah, cepat, pasti dan fleksibel
- Menghimpun Dana masyarakat dalam bentuk deposito berjangka, dan tabungan
- Menempatkan dana dalam bentuk SBI, deposito berjangka kepada bank lain

## **C. SKALA USAHA BPR**

### **1) Total Aset dan Kewajiban**

Posisi 31 Desember 2025:

Total Asset : Rp.136.946.312.700,-

Total Kewajiban : Rp.121.370.592.410,-

2) Sumber Daya Manusia BPR

a. Rincian Dewan Komisaris

| NO | JABATAN         | NAMA                           |
|----|-----------------|--------------------------------|
| 1. | Komisaris Utama | Andreas Heryjanto Gondoseputro |
| 2. | Komisaris       | -                              |

b. Rincian Direksi

| NO | JABATAN                                                     | NAMA     |
|----|-------------------------------------------------------------|----------|
| 1. | Direktur Utama                                              | Kuntanto |
| 2. | Direktur Operasional yang Juga Membawahkan Fungsi Kepatuhan | Waryono  |

c. Rincian Pejabat Eksekutif

| NO | JABATAN                                                            | NAMA                       |
|----|--------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| 1. | Kepala Cabang (Kantor Kisamaun)                                    | Ni Made Sutini             |
| 2. | Kepala Cabang (Kantor Dutamas)                                     | Lilies Surjani             |
| 3. | Kepala Cabang (Kantor Karawaci)                                    | Achmad Saefullah           |
| 4. | Kepala Cabang (Kantor Ciputat)                                     | Yudi Wahyudi               |
| 5. | Kepala Bagian Kredit yang juga Membawahi Fungsi Literasi – Inklusi | Sofyan Hadi                |
| 6. | Kepala Bagian Kolektor                                             | Yudhistira Adi Cheristiano |
| 7. | Kepala Bagian Operasional                                          | Aisah Rahman               |
| 8. | PE Audit Internal                                                  | Abdul Hadi Khoirul Fadli   |
| 9. | PE Kepatuhan, Manajemen Risiko & APU-PPT                           | Nina Septiyanti            |

d. Jumlah dan komposisi karyawan berdasarkan jenis kelamin

| NO | JENIS KELAMIN | JUMLAH KARYAWAN |
|----|---------------|-----------------|
| 1. | Pria          | 32 Orang        |
| 2. | Wanita        | 18 Orang        |
|    | TOTAL         | 50 Orang        |

e. Jumlah dan komposisi karyawan berdasarkan usia

| NO | USIA            | JUMLAH KARYAWAN |
|----|-----------------|-----------------|
| 1. | < 25 Tahun      | 5 Orang         |
| 2. | > 25 – 35 Tahun | 18 Orang        |
| 3. | > 35 – 45 Tahun | 14 Orang        |
| 4. | > 45 – 55 Tahun | 9 Orang         |
| 5. | > 55 Tahun      | 4 Orang         |
|    | TOTAL           | 50 Orang        |

f. Jumlah dan komposisi karyawan berdasarkan tingkat Pendidikan

| NO | TINGKAT PENDIDIKAN | JUMLAH KARYAWAN |
|----|--------------------|-----------------|
| 1. | SMA / SMK / MAN    | 17 Orang        |
| 2. | D3                 | 5 Orang         |
| 3. | S1                 | 25 Orang        |
| 4. | S2                 | 2 Orang         |
| 5. | S3                 | 1 Orang         |
|    | TOTAL              | 50 Orang        |

g. Jumlah dan komposisi karyawan berdasarkan status ketenagakerjaan

| NO | STATUS KETENAGAKERJAAN | JUMLAH KARYAWAN |
|----|------------------------|-----------------|
| 1. | Tetap                  | 39 Orang        |
| 2. | Kontrak                | 11 Orang        |
|    | TOTAL                  | 50 Orang        |

3) Persentase Kepemilikan Saham

| No | Nama Pemegang Saham | Lembar Saham | Total         | % Kepemilikan Saham |
|----|---------------------|--------------|---------------|---------------------|
| 1  | Agus Pramono        | 4.000        | 4.000.000.000 | 80%                 |
| 2  | Halim Susanto       | 1.000        | 1.000.000.000 | 20%                 |

#### **D. PRODUK BPR**

| NO | NAMA PRODUK | SUKU BUNGA                      |
|----|-------------|---------------------------------|
| 1. | Tabungan    | 4% per tahun                    |
| 2. | Deposito    | 6,75% per tahun<br>(sesuai LPS) |
| 3. | Kredit      | 1,25% sd 2,5% per bulan         |

#### **E. KEANGGOTAAN PADA ASOSIASI**

PT BPR RAGASAKTI tergabung dalam asosiasi "PERBARINDO DKI JAYA"

#### **4. PENJELASAN DIREKSI**

- a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan  
PT. BPR Ragasakti menghadapi tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan dengan melakukan penguatan Literasi dan Kapasitas Internal BPR dengan cara melakukan pelatihan rutin mengenai keberlanjutan dan etika bisnis serta integrasi nilai-nilai keberlanjutan dalam SOP dan budaya kerja untuk mengatasi keterbatasan pemahaman SDM terhadap prinsip ESG (Environmental, Social, Governance).
- b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan  
PT. BPR Ragasakti melaksanakan penerapan keuangan berkelanjutan secara interen melalui efisiensi dan operasional Ramah Lingkungan yaitu dengan melakukan penghematan penggunaan kertas (digunakan secara bolak-balik dan bagi yang penting untuk dicetak) serta melakukan penghematan energi dengan penggunaan sesuai kebutuhan.
- c. Strategi Pencapaian Target
  - Keuangan Inklusif : Menyediakan akses Digitalisasi layanan untuk menjangkau nasabah secara lebih luas dan efisien (Melalui Website maupun sosial media BPR)
  - Tata Kelola dan Etika Bisnis : Penerapan prinsip GCG (Good Corporate Governance) dan Pelatihan rutin untuk peningkatan kapasitas SDM.
  - Dampak Sosial dan Lingkungan : Pengurangan penggunaan kertas dan energi di kantor.

#### **5. TATA KELOLA KEBERLANJUTAN**

- a. Penanggung Jawab Pelaksanaan Aksi Keuangan Berkelanjutan

| PEJABAT | TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB                                                                 |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| Direksi | Bertanggung jawab terhadap keseluruhan pelaksanaan Program Kerja Keuangan Berkelanjutan. |

|                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kepala Bagian Kredit              | a) Merancang produk / jasa keuangan yang sesuai dengan Program Kerja Keuangan Berkelanjutan.<br>b) Memberikan pembiayaan untuk kegiatan usaha yang sesuai dengan Program Kerja Keuangan Berkelanjutan.                                                                                             |
| Kepala Bagian Operasional & SDM   | a) Menyelenggarakan pelatihan terkait Program Kerja Keuangan Berkelanjutan guna meningkatkan kompetensi seluruh karyawan.<br>b) Melakukan publikasi melalui banner, spanduk, instagram, dan email.                                                                                                 |
| PE Kepatuhan dan Manajemen Risiko | a) Menyusun Pedoman terkait Program Kerja Keuangan Berkelanjutan.<br>b) Melakukan monitoring terhadap kemungkinan risiko yang terjadi terkait pelaksanaan Program Kerja Keuangan Berkelanjutan.<br>c) Melakukan tes periodik kepada seluruh karyawan terkait Program Kerja Keuangan Berkelanjutan. |
| PE Audit Intern                   | Melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan Program Kerja Keuangan Berkelanjutan, dan memasukkannya dalam Rencana Kerja Audit.                                                                                                                                                                       |

- b. Pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan.

| NO | PELATIHAN                                                               | PESERTA                               | TGL PELAKSANAAN  |
|----|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------|
| 1  | Pendidikan " Membangun aset manusia menciptakan sdm bermental pengusaha | Dewan Komisaris, Direksi              | 18 Januari 2024  |
| 2  | Pendidikan " Aplikasi Digital Sip - CKPN Yayasan perbarindo Jateng"     | Komisaris Utama                       | 12 Februari 2024 |
| 3  | Coaching Program bersama Coach Humrey Rusli                             | Dekom, Direksi, HRD                   | 22 Februari 2024 |
| 4  | Pendidikan & Implementasi Sak-EP & CKPN By Ussi                         | PE SPI - PE Manrisk                   | 22 Februari 2024 |
| 5  | Pelatihan Calon Pemimpin type B                                         | Kacab (Lilies S), PE Manrisk (Nina S) | 06 Maret 2024    |
| 6  | Coaching Program bersama Coach Humrey Rusli                             | DEKOM, DIREKSI, HRD                   | 23 Maret 2024    |
| 7  | Pendidikan "Program Coaching - warrior spirit"                          | DEKOM, DIREKSI, HRD                   | 20 April 2024    |
| 8  | Webinar "Coaching Coach Humrey "                                        | DEKOM, DIREKSI, HRD                   | 01 Mei 2024      |
| 9  | Pelatihan "Survelen Dir 1"                                              | Waryono                               | 06 Mei 2024      |

|    |                                                                                |                                                 |                   |
|----|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------|
| 10 | Pendidikan "Anti Fraud BPR - Strategi Pencegahan Fraud"                        | Seluruh Karyawan                                | 06 Mei 2024       |
| 11 | Pendidikan "Creative Training - Coach Tian"                                    | KACAB, KABAG, DIREKSI, HRD                      | 08 Mei 2024       |
| 12 | Pendidikan "Sosialisasi Perubahan Nama BPR sesuai P2Sk"                        | DIREKSI, KEPATUHAN, KABAG                       | 20 Mei 2024       |
| 13 | Pelatihan "Membangun budidaya anti Fraud part 1"                               | DIREKSI, DEKOM, PE Audit Intern, HRD            | 25 Mei 2024       |
| 14 | Pelatihan "Membangun budidaya anti Fraud part 2"                               | KAOP, KACAB, DEKOM, DIREKSI                     | 27 Mei 2024       |
| 15 | Pendidikan "Program Coaching 8 - 22 JUNI 2024"                                 | Dewan Komisaris, Dewan Direksi, HRD             | 08 Juni 2024      |
| 16 | Pendidikan "Survelen kopetensi Komisaris"                                      | Andreas Heryjanto (Dekom)                       | 2-4 Juli 2024     |
| 17 | Pendidikan "Marketing Kredit - Efektif Prospekting"                            | Kacab, Kabag Kredit                             | 03 Juli 2024      |
| 18 | Pelatihan "Analisa Kredit menggunakan Metode Kualitatif"                       | Kacab, Kabag Kredit                             | 15 Juli 2024      |
| 19 | Pendidikan "Best Practice: 8 Program Teknik Marketing"                         | Kacab, Kabag Kredit                             | 15 Juli 2024      |
| 20 | Pendidikan "Sop Nominasi & Remunerasi Upah & Gaji"                             | HRD                                             | 23 Juli 2024      |
| 21 | Pendidikan "Program Coaching - warrior spirit"                                 | Dewan Komisaris, Direksi, HRD                   | 03 Agustus 2024   |
| 22 | Pendidikan "Best Practice: 8 Program Teknik Marketing"                         | Kacab, Kabag Kredit                             | 05 Agustus 2024   |
| 23 | Pendidikan "Program Coaching - warrior spirit"                                 | Dewan Komisaris, Direksi, HRD                   | 24 Agustus 2024   |
| 24 | Pendidikan "Meningkatkan Potensi Kredit" Coach Tian Tgl 11 Sept 2024           | Kacab, Kabag Kredit                             | 11 September 2024 |
| 25 | Pendidikan "persiapan Implementasi Sak Ep - Ckpn" Di Ojk                       | PE Audit Intern                                 | 11 September 2024 |
| 26 | Pendidikan & Pelatihan Strategi Bisnis Dan Sosialisasi Pojk Terbaru Bpr        | Dewan Direksi, PE, Digital Marketing            | 20 September 2024 |
| 27 | Coaching Program "warrior Spirit" Tgl 7 & 21 Sept 2024                         | Dewan Komisaris, Direksi, HRD                   | 21 September 2024 |
| 28 | Program Coaching Warrior Spirit With Coach Humphrey Tgl 5 & 23 Okt 2024        | Dewan Komisaris, Dewan Direksi, HRD             | 05 Oktober 2024   |
| 29 | Pelatihan Audit Internal Untuk Identifikasi Fraud                              | PE Audit Intern, PE ManRisk & Kepatuhan         | 16 Oktober 2024   |
| 30 | Program Coaching Warrior Spirit With Coach Humphrey Tgl 5 & 23 Okt 2024        | Dewan Komisaris, Direksi, HRD                   | 23 Oktober 2024   |
| 31 | Coaching Program-humphery Rusli 6 & 20 Nov 2024                                | Dewan Komisaris, Dewan Direksi, HRD             | 06 November 2024  |
| 32 | Pelatihan "enterprise Risk Management" 13 Nov 2024                             | PE ManRisk & Kepatuhan                          | 13 November 2024  |
| 33 | Pendidikan "penyusunan Rbb Bpr Th 2025 Sesuai Sak Ep Ckpn"                     | PE Audit Intern                                 | 15 November 2024  |
| 34 | Pelatihan Implementasi Aplikasi Sak-ep Ussi 19-20 Nov 2024                     | Dewan Direksi, PE Audit, PE ManRisk & Kepatuhan | 19 November 2024  |
| 35 | Coaching Program-humphery Rusli 6 & 20 Nov 2024                                | Dewan Komisaris, Direksi, HRD                   | 20 November 2024  |
| 36 | Pendidikan Appu-ppt Pppspm & Sosialisasi Pelaporan Ojk Di Bogor 20-21 Des 2024 | Seluruh Karyawan                                | 20 Desember 2024  |

- c. Proses manajemen risiko BPR atas penerapan keuangan berkelanjutan
  - 1) Penyusunan kebijakan pembiayaan berkelanjutan.
  - 2) Penolakan pembiayaan ke sektor yang tidak memenuhi standar ESG minimum.
  - 3) Penerapan mitigasi risiko, seperti pembiayaan bersyarat atau jaminan lingkungan.

#### Peran Direksi

- 1) Menetapkan kebijakan manajemen risiko berbasis ESG.
- 2) Memastikan integrasi aspek keuangan berkelanjutan ke dalam strategi dan rencana bisnis.
- 3) Mengarahkan unit terkait untuk melakukan pelatihan, sosialisasi, dan penguatan kapasitas.

#### Peran Dewan Komisaris

- 1) Melakukan pengawasan atas pelaksanaan manajemen risiko ESG oleh Direksi.
- 2) Meninjau dan memberikan masukan atas kebijakan dan pelaporan penerapan keuangan berkelanjutan.
- 3) Memastikan adanya peningkatan berkelanjutan terhadap efektivitas pengelolaan risiko ESG.

- e. Permasalahan yang dihadapi, perkembangan, dan pengaruh terhadap penerapan keuangan berkelanjutan.

Dalam penerapan keuangan berkelanjutan, BPR menghadapi sejumlah permasalahan, yang memengaruhi efektivitas dan percepatan implementasinya. Berikut adalah penjabaran tentang permasalahan yang dihadapi, perkembangan terbaru, dan pengaruhnya terhadap penerapan keuangan berkelanjutan di sektor BPR:

- 1) Keterbatasan Kapasitas dan Pemahaman SDM
  - Banyak pegawai BPR, termasuk level manajemen, belum memahami secara mendalam konsep keuangan berkelanjutan dan risiko ESG.
  - Minimnya pelatihan dan panduan teknis dari regulator.
- 2) Skala Usaha yang Kecil
  - Fokus utama BPR adalah pembiayaan mikro dan UMKM, sehingga penerapan prinsip ESG dianggap bukan prioritas utama atau sulit diintegrasikan.
  - Keterbatasan dana dan teknologi untuk mendukung pemantauan dampak ESG.

## 6. KINERJA KEBERLANJUTAN

- a. Kegiatan membangun budaya keberlanjutan di internal BPR.  
BPR memulai kegiatan membangun budaya keberlanjutan dengan menjalankan praktik kantor ramah lingkungan seperti pengurangan plastic sekali pakai, efisiensi Listrik dan Air serta mengadakan kegiatan social dan lingkungan berupa Fun Futsal bersama lingkungan Masyarakat sekitar kantor BPR.

b. Kinerja ekonomi dalam 3 (tiga) tahun terakhir meliputi:

(dlm Jutaan Rp)

| URAIAN                 | 2024    | 2024    | 2023    |
|------------------------|---------|---------|---------|
| Total Asset            | 141.512 | 141.512 | 138.350 |
| Kredit Yang Diberikan  | 117.750 | 117.750 | 109.983 |
| Dana Pihak Ketiga      | 122.991 | 122.991 | 116.139 |
| Pendapatan Operasional | 18.787  | 18.787  | 18.509  |
| Biaya Operasional      | 10.461  | 10.461  | 9.395   |
| Laba Bersih            | 6.658   | 6.658   | 7.344   |

c. Kinerja sosial dalam 3 (tiga) tahun terakhir:

1) Komitmen BPR untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen.

Komitmen Bank Perkreditan Rakyat (BPR) untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen merupakan bagian dari upaya untuk menjunjung tinggi prinsip keadilan, transparansi, dan perlindungan konsumen. Berikut adalah bentuk komitmen tersebut secara umum:

a) Transparansi Informasi

Konsumen berhak mendapatkan informasi yang jelas, jujur, dan tidak menyesatkan mengenai produk dan/atau jasa, termasuk biaya, risiko, dan manfaat.

b) Perlindungan Konsumen

BPR menjamin hak konsumen untuk mendapatkan layanan yang aman dan tidak merugikan, serta memberikan mekanisme pengaduan yang jelas dan responsive. Setiap pengaduan nasabah yang diterima, diproses dan diselesaikan sesuai dengan peraturan yang berlaku.

c) Peningkatan Literasi dan Inklusi Keuangan

BPR turut aktif dalam mengedukasi masyarakat agar dapat memahami dan memanfaatkan produk dan layanan keuangan secara bijak.

2) Ketenagakerjaan

BPR melakukan rekrutmen dan pengembangan Karyawan secara berkelanjutan untuk memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh Karyawan.

d. Kinerja Lingkungan Hidup

Sebagai lembaga keuangan mikro yang beroperasi secara lokal, Bank Perkreditan Rakyat (BPR) memang bukan pelaku langsung aktivitas industri yang berdampak besar terhadap lingkungan. Namun, peran BPR tetap signifikan dalam mendorong praktik ramah lingkungan seperti melakukan efisiensi energi dan air serta pengurangan penggunaan kertas dan menata tanaman hias sebagai penghijau di dalam dan diluar kantor.

## 7. PENUTUP

Laporan Keuangan Berkelanjutan PT. BPR Ragasakti ini telah disusun berdasarkan ketentuan tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik serta ketentuan tentang Rencana Bisnis Bank untuk dipergunakan sebagai pedoman dan panduan dalam menerapkan Keuangan Berkelanjutan.

Tangerang, 28 April 2026

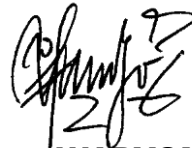
**PT. BPR RAGASAKTI**

Direksi,



**KUNTANTO**

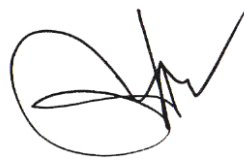
Direktur Utama



**WARYONO**

Direktur

Dewan Komisaris,



**Andreas Heryjanto Gondoseputro**

Komisaris Utama